

MENTOROINTIA TYÖYHTEISÖSSÄMME

Tule ideoimaan yrityksen/organisaation sisäistä mentor-mallia

MENTOROINNISTA VOIMAVAROJA JA OSAAMISTA

Tule kuulemaan, mistä mentoroinnissa on kyse, sekä jakamaan kokemuksia mentoroinnin hyödyntämisestä työyhteisöissä. Tavoitteena on, että saat ideoita oman yrityksesi/organisaatiosi kehittämiseen ja mentor-mallin hyödyntämiseen sinun työpaikallasi.

Koulutuspäivän aikana tutustutaan eri projekteissa kehitettyihin, yrityslähtöisiin mentorointi-menetelmiin.

Nyt on mahdollisuus arvioida, onko sinun yrityksessäsi tarve räätälöidyn mentor-ohjelman kehittämiseen.

Tilaisuus on maksuton. TERVETULOA!

Mentorointi on nykyaikaa

- Mentorointia käytetään yhä useammassa organisaatioissa yhtenä menetelmänä organisaatioiden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisessä.
- Esimiehillä on vastuu henkilöstönsä kehittämisestä ja osaamisen johtamisesta. Mentorointi on tehokas väline.
- Organisaatio hyötyy mentoroinnista; työntekijöiden arvokas tietotaito säilyy organisaatiossa, löydetään piilevät lahjakkuudet ja kehitetään heidän osaamistaan tehokkaasti. Lisätään sitoutumista ja vähennetään vaihtuvuutta. Kiinnitetään huomiota työturvallisuuteen. Motivaatio kasvaa.

Mentoroinnista yrityksen käyntikortti

- Perekäytöksen organisointi on yrityksen käyntikortti.
- Mentorointi voidaan kytkeä työhön perehdyttämiseen, joka on lakisäätöistä toimintaa. Tavoitteena on työn laadukas tulos ja hyvä työturvallisuus.
- Nuoret arvostavat suunniteltua perehdytystä, ja sen merkitys työhön sitoutumisen kannalta on suuri.
- Mentoroinnissa käsitellään työtä ja ihmistä kokonaisuudessaan; ihmisen eri vaiheita, elämänarvoja, pyrkimyksiä ja urakehitystä.
- Mentorointi edistää organisaation oppimista monella tavalla.
- Mentorointi on yrityksen sisäistä valmennusta, jonka avulla pyritään kehittämään yrityksen henkilöstön lisäksi yrityksen palveluja ja tuotteita sekä lisäämään yrityksen kiinnostavuutta työpaikkana.

”Fiksu työntekijä haalii ”lusmusukupolven” kyvyt talliinsa jo nyt” (Bisnes.fi nro 10_2006)

- Kilpailu työvoimasta kiihtyy. Parin vuoden päästä eläkkeelle jää kaksi kertaa enemmän työntekijöitä kuin nuoria tulee tilalle. Joillakin aloilla on jo vaikea löytää osaavaa työvoimaa. Samaan aikaan nuoremmat työntekijät vaihtavat työpaikkaa entistä useammin.
- Työpaikoilla kohtaa kaksi sukupolvea. Mentoroinnin avulla kokenut työntekijä voi siirtää kokemusta ja näkemystään nuorelle. Nuori tuo esille uusia railakkaita näkökulmia työtapoihin ja myös uutta osaamista. Molemmat hyötyvät, mentorointi on kahden kauppa.



Lisätietoa koulutuksesta ja ilmoittautuminen 14.9 mennessä:

Mentor-hanke
Projektipäällikkö Tiina Hintikka
puh. 050 373 2975
email:tiina.hintikka@piramk.fi



OHJELMA JA AIKATAULU

TIISTAI 18.09.2007 klo 12.00-17.30 PIRAMK/Mänttä, Koskelankatu 2

TORSTAI 20.09.2007 klo 12.00-17.30 PIRAMK/Virrat, Sipiläntie 1

Koulutustilaisuudet ovat samanlaiset, voit siis valita kumpi paikkana ja ajankohtana sopii sinulle paremmin. Tilaisuuksien keskeiset teemat ovat:

12.00-13.30

Haastava tulevaisuus

- Mentorointi pähkinäkuoressa
- Haastava tulevaisuus, hiljaiset signaalit
- Hiljaisen tiedon tunnistaminen

lehtori, THM, työyhteisökonsultti, Anna-Mari Äimälä, Pirkanmaan ammattikorkeakoulu

13.30-14.00

Kahvia ja keskustelua

14.00-14.15

Yrityksen näkökulma mentoroinnin kehittämiseen.

- Teoria käytännöksi. Miten mentorointia voidaan hyödyntää?

14.15-16.00

Mentorointi organisaation oppimisen ja sisäisen kehittämisen välineenä

- Mentoroinnin hyödyt ja eri käyttömahdollisuudet
- Mentorointi osana työhyvinvointia, perehdyttämistä ja rekrytointia

Anna-Mari Äimälä

16.00-17.30

Mentorointitarpeen määrittäminen henkilö/yritys/organisaatiokohtaisesti

- yritysten/organisaatioiden mentorointi-tarpeiden määrittäminen nykytilanteessa (pikakartoitus)
- Yrityskohtaista hahmottelua, suunnittelua, ja ideointia konkreettisesti
- Yhteistyömahdollisuuksien ja ideoiden sekä hankkeistamis-/koulutusmahdollisuuksien kartoittaminen.

Anna-Mari Äimälä

projektipäällikkö Tiina Hintikka, Pirkanmaan ammattikorkeakoulu

Osallistuminen ei vielä velvoita yhteistyöhön. Tilaisuudessa PIRAMK kartoittaa yhteistyömahdollisuuksia ja ideoita sekä koulutustarpeita yrityksissä. Yhdessä mietitään ideoiden toteuttamista.

TERVETULOA!



Lisätietoa koulutuksesta ja ilmoittautuminen 14.9 mennessä:
Mentor-hanke
Projektipäällikkö Tiina Hintikka
puh. 050 373 2975
email: tiina.hintikka@piramk.fi

